

Jornada informativa sobre Propiedad Industrial en el IVACE

Sinergias regionales y coordinación de agentes para potenciar la transferencia de conocimiento

María Luisa Delgado Medina
Subdirectora General de Transferencia de Tecnología

Oficina Española de Patentes y Marcas

Valencia, 11 de Noviembre de 2014

¿QUÉ ES LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO?



Definición

Proceso mediante el cual el conocimiento y las ideas son compartidas e intercambiadas dentro de la base de investigación y también entre la base de investigación y la industria para la sociedad y el beneficio económico, y para el progreso científico.

Ello incluye la comercialización del conocimiento, la cooperación de la investigación y la movilidad de los investigadores.

Recomendaciones CE en PI y TC

- Asegurarse de que todos los organismos públicos de investigación definan la TC como **misión estratégica**.
- Apoyar el desarrollo de **capacidades y habilidades** de transferir conocimiento.
- Promover la difusión del conocimiento creado con fondos públicos, fomentando el **acceso abierto** a los resultados de la investigación.

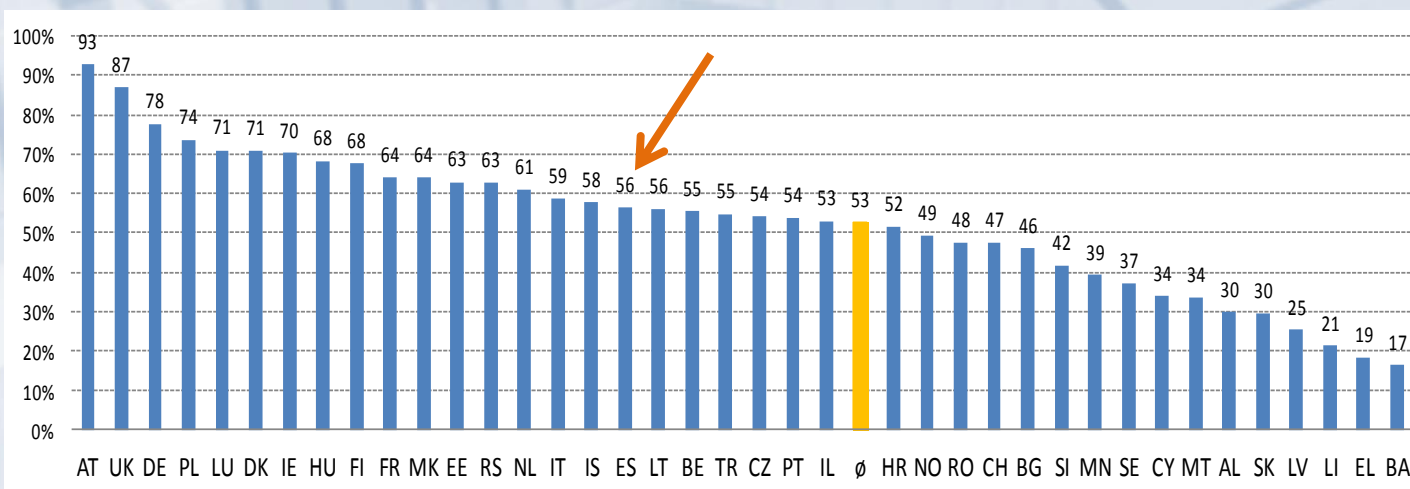
Recomendaciones CE en PI y TC

- Garantizar un trato equitativo y justo de los Estados miembros participantes en **proyectos internacionales de investigación** con respecto a la propiedad y acceso a los derechos de PI.
- Designar un **punto de contacto nacional**, el cual coordinará las medidas relativas a la TC.
- Examinar y hacer uso de las **mejores prácticas**, teniendo en cuenta el contexto nacional.

Situación

(incluidos planes políticos)

***El nivel medio de implementación en los países europeos es del 53 %.
España se encuentra ligeramente por encima del promedio europeo
(56%)***



Implementation of the KT Recommendation in European countries in 2012 (also including policy plans)

Ley de la Ciencia la Tecnología y la Innovación

1. Las Administraciones públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias, fomentarán la valorización, la protección y la transferencia del conocimiento con objeto de que los resultados de la investigación sean transferidos a la sociedad. En este mismo contexto se fomentará la transferencia inversa de conocimiento en proyectos liderados por el sector empresarial en colaboración con las entidades de investigación para el desarrollo de objetivos de mercado basados en los resultados de la investigación.



Ley de la Ciencia la Tecnología y la Innovación

2. La valorización, entendida como la puesta en valor del conocimiento obtenido mediante el proceso de investigación, alcanzará a todos los procesos que permitan acercar los resultados de la investigación financiada con fondos públicos a todos los sectores.



Ley de la Ciencia la Tecnología y la Innovación

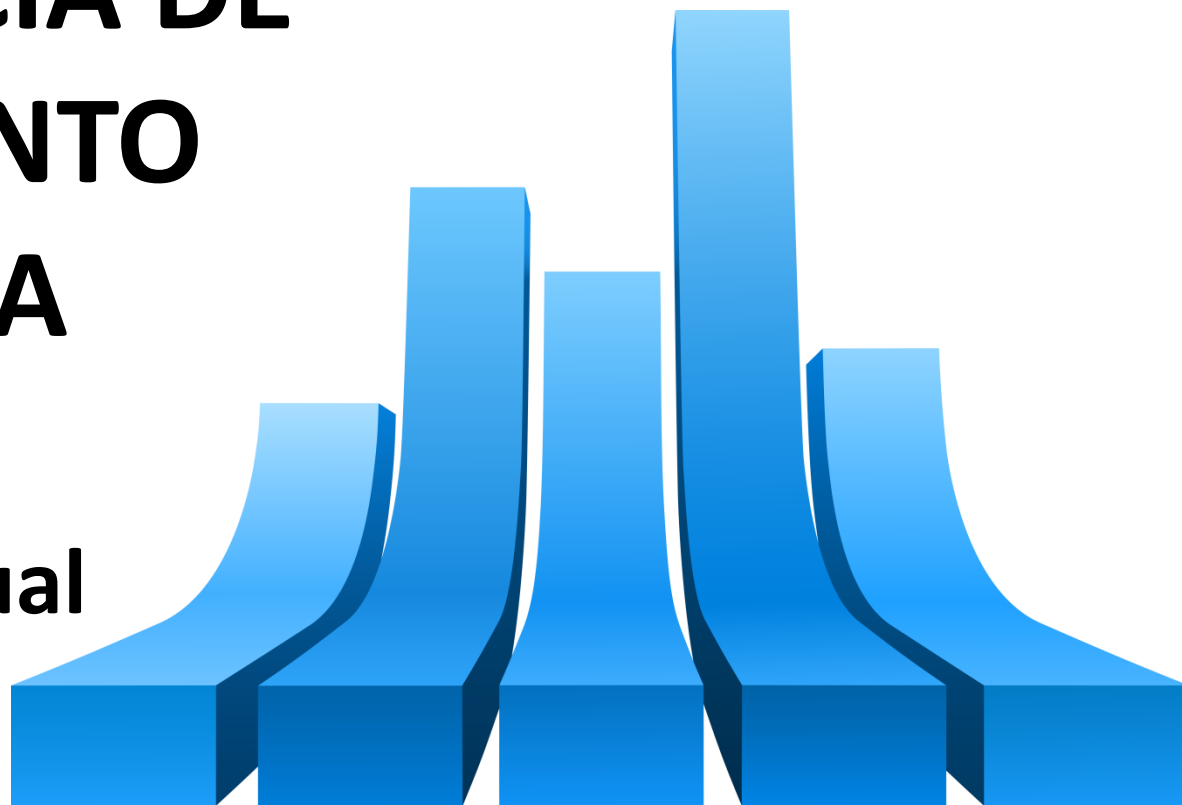
...entre otros tendrá los siguientes objetivos:

- c) Establecer mecanismos de transferencia de conocimientos, capacidades y tecnología, con especial interés en la creación y apoyo a empresas de base tecnológica.
- d) Fomentar las relaciones entre centros públicos de investigación, centros tecnológicos y empresas, en especial pequeñas y medianas, con el objeto de facilitar la incorporación de innovaciones tecnológicas, de diseño o de gestión, que impulsen el aumento de la productividad y la competitividad.
- e) Fomentar las relaciones entre centros de investigación, personal de investigación y empresas.



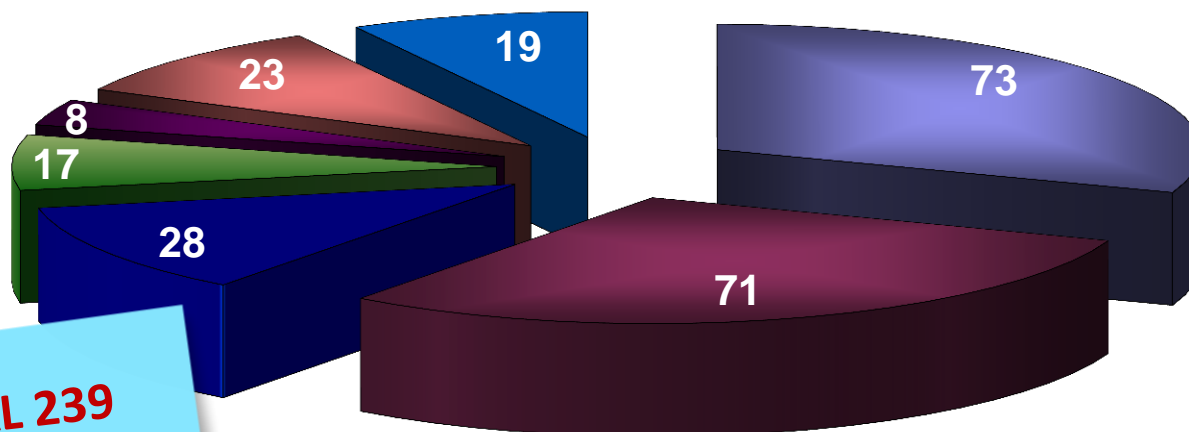
AGENTES DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO EN ESPAÑA

Situación actual



España- Red de OTRIs

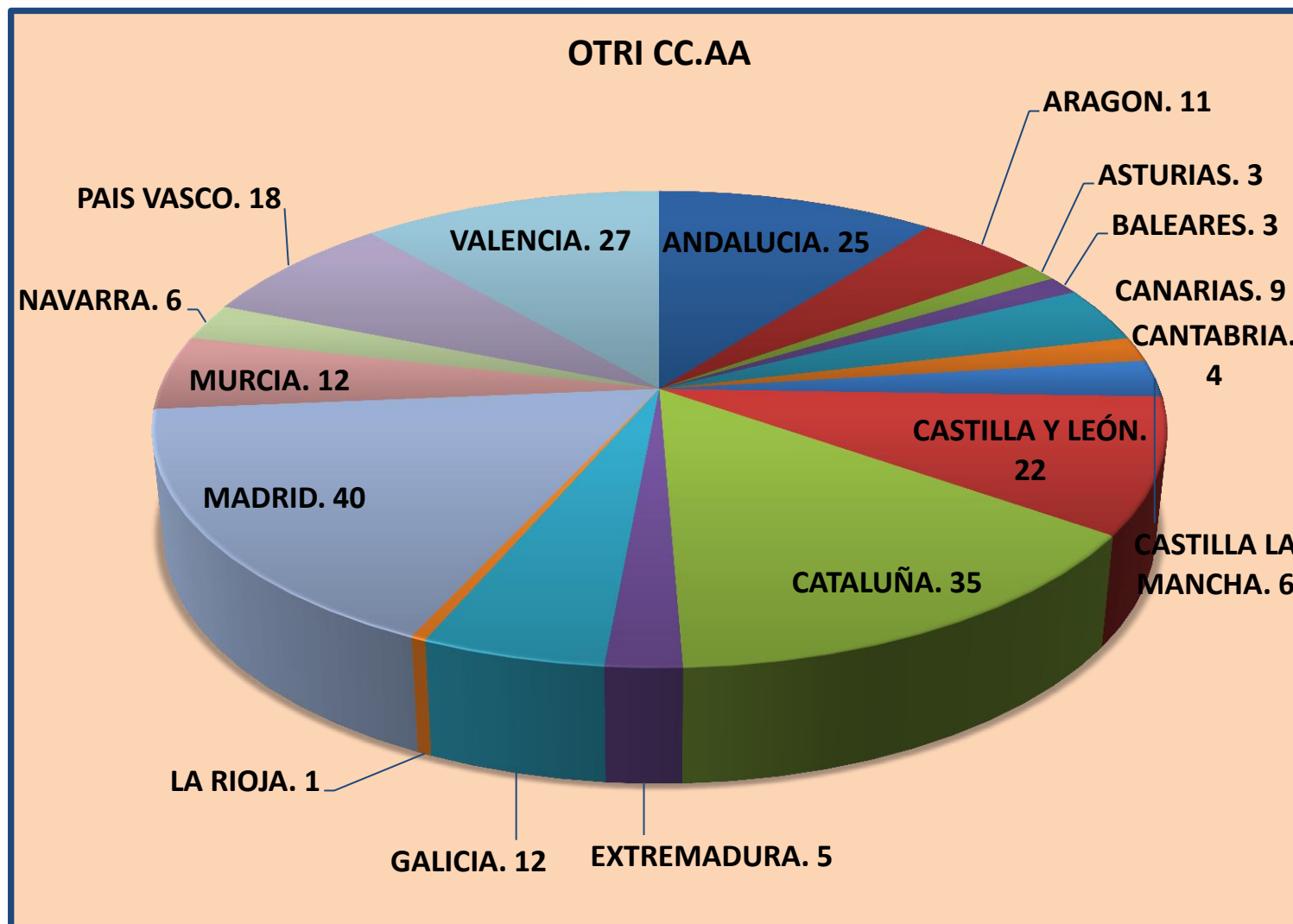
Registro de OTRIs (entidades) desde 1996
Permite acceder a ayudas en convocatorias



**TOTAL 239
OTRI
registradas**

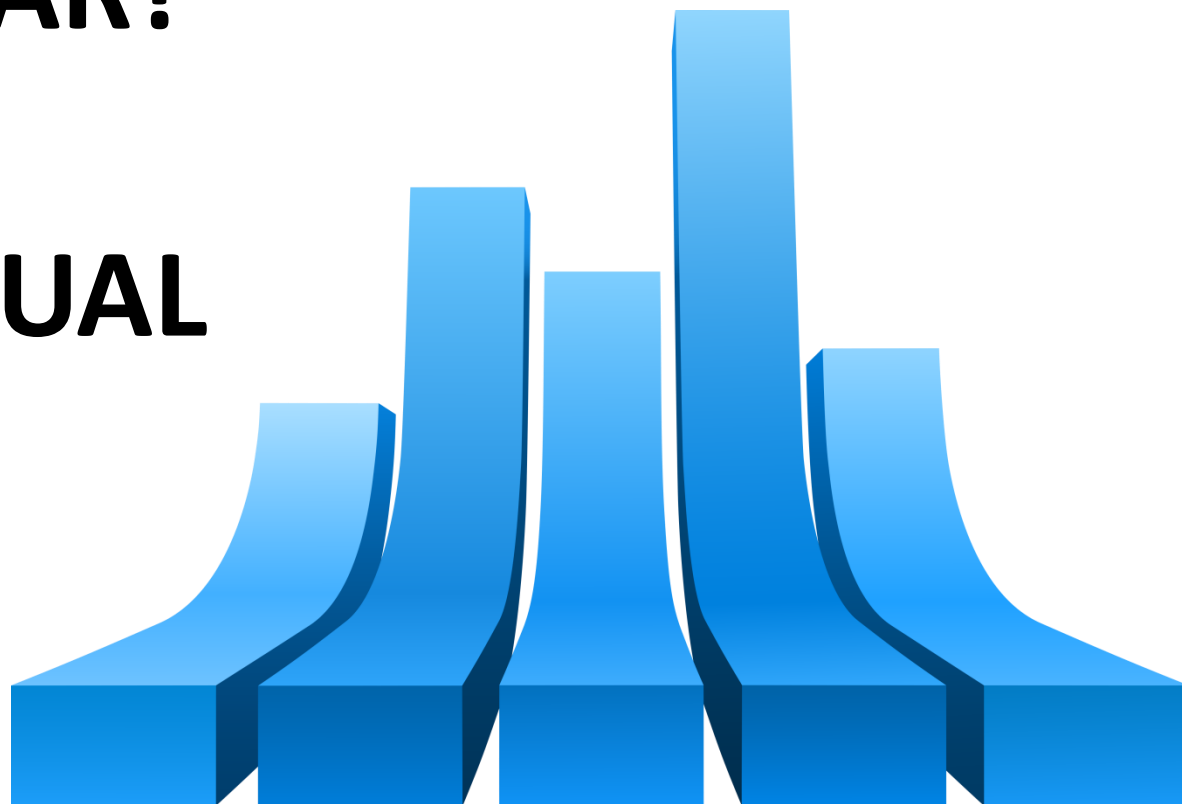
- UNIVERSIDADES
- CENTROS TECNOLÓGICOS
- ENTIDADES SANITARIAS
- FUNDACIONES UNIVERSIDAD EMPRESA
- OPI'S
- ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
- ASOCIACIONES Y CONFEDERACIONES

Distribución por CC.AA



¿EN QUÉ TENEMOS QUE MEJORAR?

SITUACIÓN ACTUAL



Análisis de situación en España

Grupos
Investigación

Dispersos y pequeños

RRHH

Falta de profesionales de la transferencia. Precariedad Laboral.
Falta reconocimiento de méritos tecnológicos, de transferencia e innovación (inventores, gestores)

Gobernanza

¿Libertad de cátedra en Investigación con fondos públicos?
Prioridades en I+D+i **NO** marcadas por órganos colegiados
NO procedimientos gestión I+D / Buenas prácticas

Cultura

Falta cultura en materia de transferencia

Masa crítica

No existe flujo de proyectos suficiente para atraer el capital y la industria (Faltan criterios de innovación en la toma de decisiones sobre las líneas de investigación de las instituciones).

Legislación

Entorno legislativo poco favorable en el ámbito de la Transferencia (LGPE; LCSP; Ley de Incompatibilidades, etc). La LCTI y la LES no han mejorado la situación.

PYMES

Fundamento del tejido industrial. Baja cualificación de RRHH. Escaso nivel de idiomas

Investigación

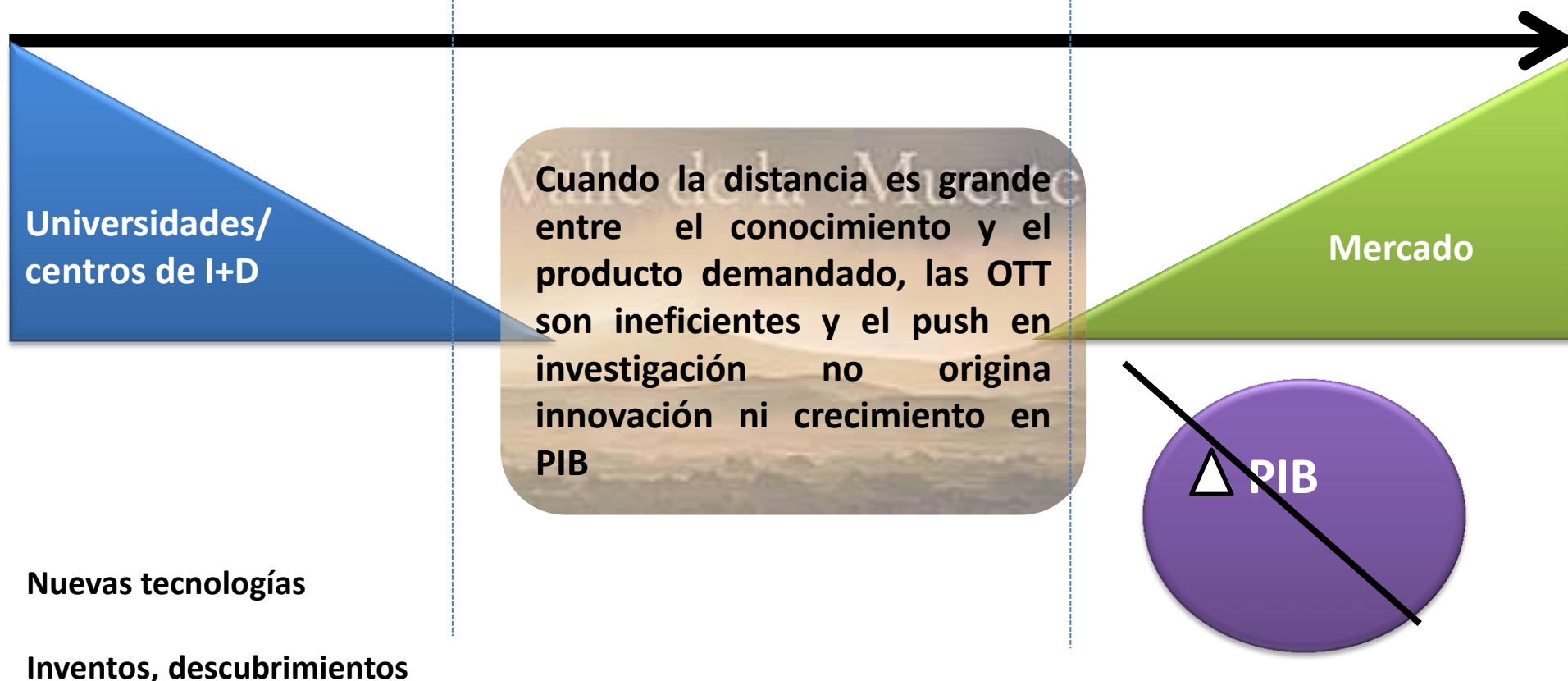
Búsqueda sistematizada de nuevo conocimiento

Desarrollo

Uso de conocimiento en los estadios previos a la comercialización

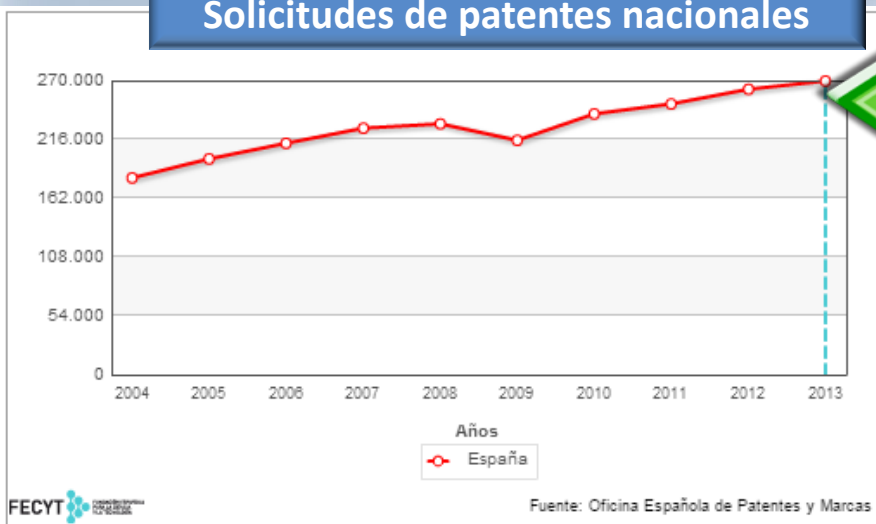
Innovación

Implementación, lanzamiento al mercado de novedades (producto, proceso, marketing organizacionales)

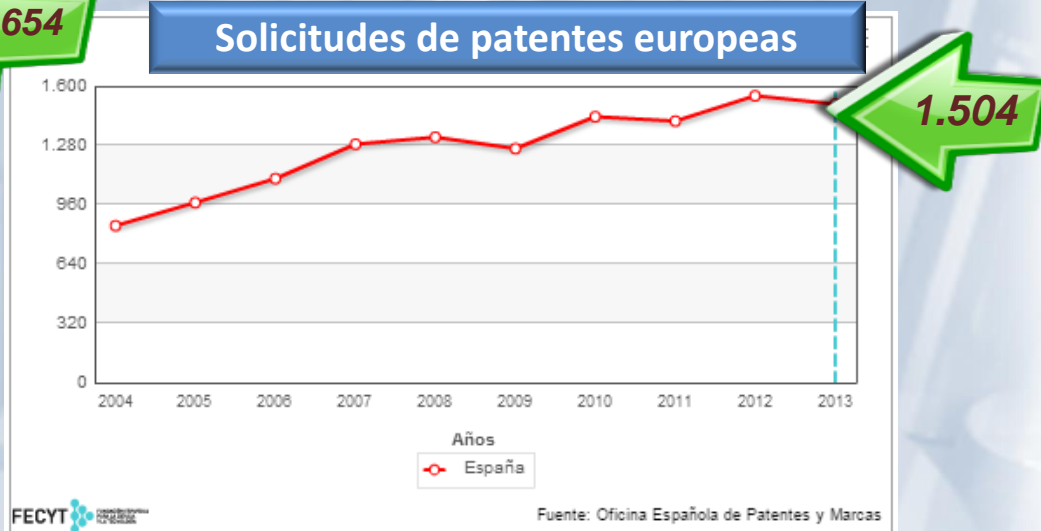


Solicitudes de patentes

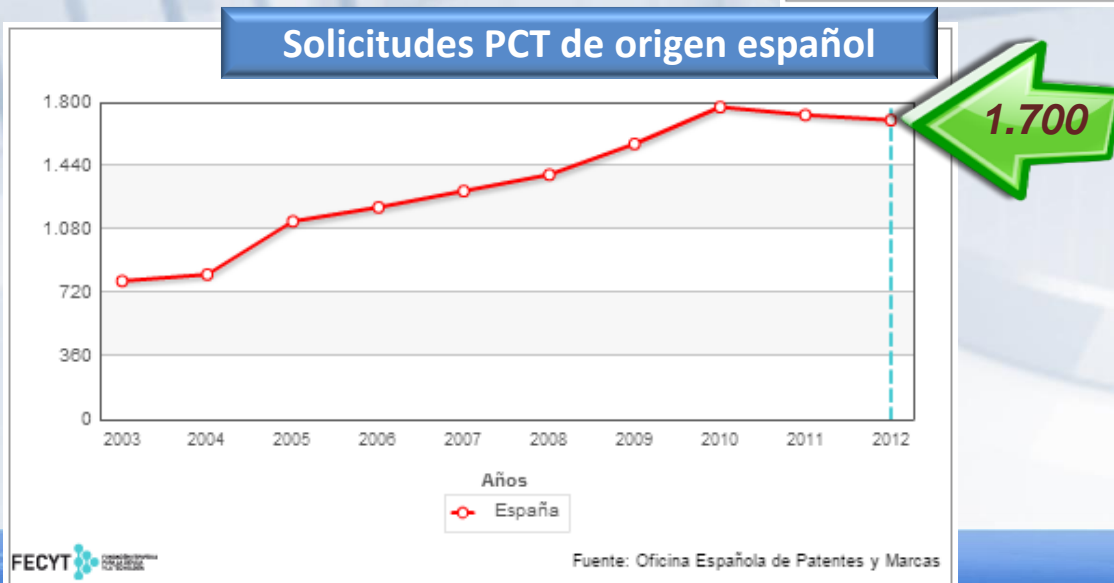
Solicitudes de patentes nacionales



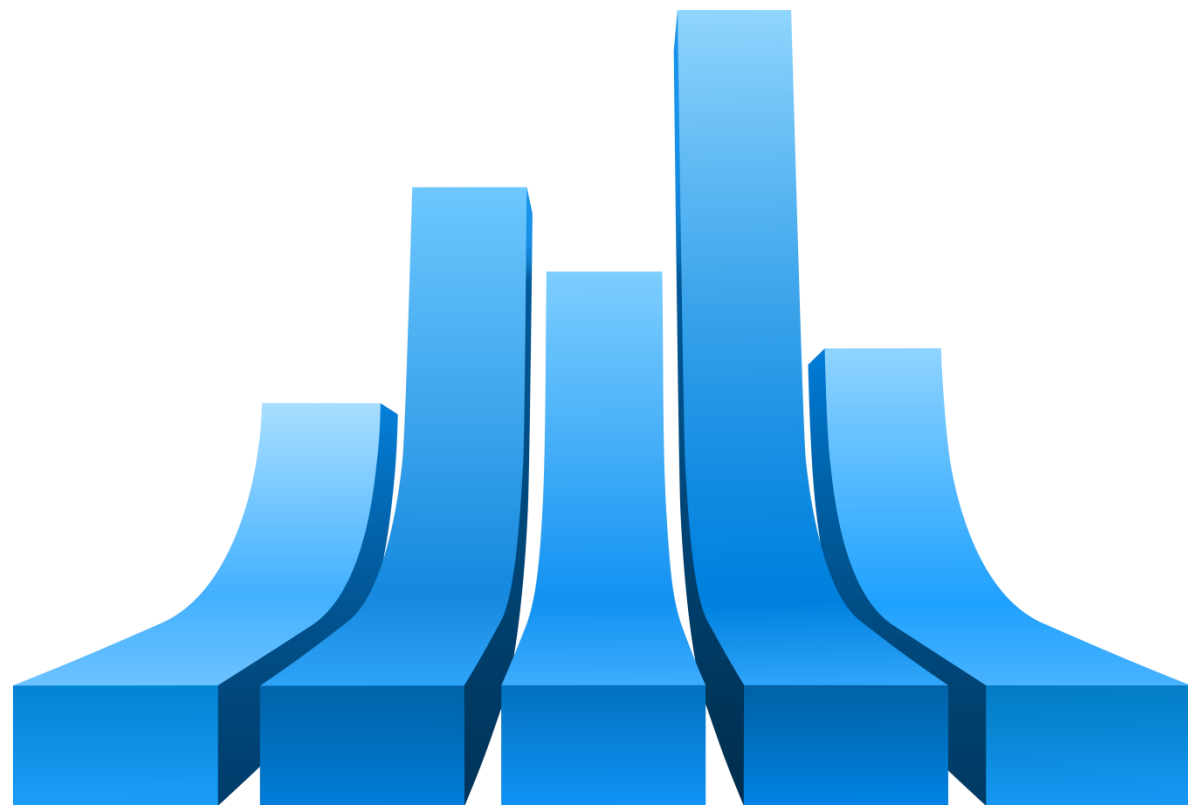
Solicitudes de patentes europeas



Solicitudes PCT de origen español



NUESTRO HORIZONTE...



“Un modelo de innovación eficaz requiere un nuevo nivel de coordinación entre los agentes, lo que incluye la creación de consorcios nacionales denominados Ámbitos Estratégicos de Innovación (Strategic Innovation Arenas): Es necesario establecer iniciativas, lideradas por las empresas, en áreas estratégicas y orientadas hacia entornos competitivos globales, atendiendo a las oportunidades del mercado, las fortalezas existentes y el potencial futuro”

“Un mercado y una cultura para la innovación: urgente impulsar la demanda interna de productos y servicios innovadores””

“La necesidad de incluir un número mayor de agentes empresariales en el Sistema es fundamental: los Partenariados de Transferencia de Conocimiento del Reino Unido son un ejemplo (jóvenes investigadores desarrollan su trabajo en la empresa bajo la supervisión de un científico con experiencia, ya sea de la universidad o de un centro público, que actúa como garantía para la empresa al mismo tiempo que permite establecer futuros vínculos de colaboración”

“Incentivar sinergias regionales de apoyo al sector privado y la creación de empresas”

INICIATIVAS PARA FAVORECER LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO



El papel de la TC: Áreas a reforzar



SI

MISIÓN
Valorizar el resultado de la Investigación generando y maximizando la utilidad que reporta a la sociedad.

ESTRATEGIA
Las organizaciones tendrán que incorporar la TT en sus Planes de actuación y en sus objetivos, en el marco de la Organización y de sus Departamentos.

NO

RRHH

Gobernanza

PYMES

Grupos de Investigación

Cultura

Marketing

Financiación

ECOSISTEMA DE INNOVACIÓN



Nos vamos

Iniciativas realizadas para favorecer la transferencia de conocimiento

● Estrategia y Plan Estatal (2013-2020 y 2013-2016)

- Mejora fiscalidad I+D+I
- Sello PYME innovadora
- Compra pública innov.



- Programa CIEN
- Fondos colaterales
- Capital Riesgo
- Líneas de I+D+I

- Doctorados industriales
- Torres Quevedo y Emplea
- Convocatorias Explora
- Retos colaboración

● ANÁLISIS DE AGENTES DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA (OTT)

Creación de Grupos de Trabajo (sept. 2013)

GRUPOS DE TRABAJO PARA LA DEFINICIÓN DE UN NUEVO MODELO

- SITUACIÓN ACTUAL
- MARCO NORMATIVO
- RECOMENDACIONES C.E Y BUENAS PRÁCTICAS
- MODELOS NACIONALES E INTERNACIONALES

ANÁLISIS TRANSFERENCIA CONOCIMIENTO

CREACIÓN SUBGRUPOS

- GOBERNANZA
- INCENTIVOS
- ESTRUCTURAS

- MODELOS DE ESTRUCTURA Y GOBERNANZA
- MEDIDAS INHERENTES A LOS MODELOS
- MEDIDAS DE INCENTIVOS
- MEDIDAS INMEDIATAS
- MEDIDAS FACILITADORAS

MODELOS Y MEDIDAS

MODELOS DE ESTRUCTURA

MODELOS DE GOBERNANZA

**MEDIDAS DE INCENTIVOS
ECONÓMICOS Y NO
ECONÓMICOS**

MEDIDAS INMEDIATAS



**MEDIDAS INHERENTES
A LOS MODELOS**

MEDIDAS FACILITADORAS

Políticas y planificación

Organizativas

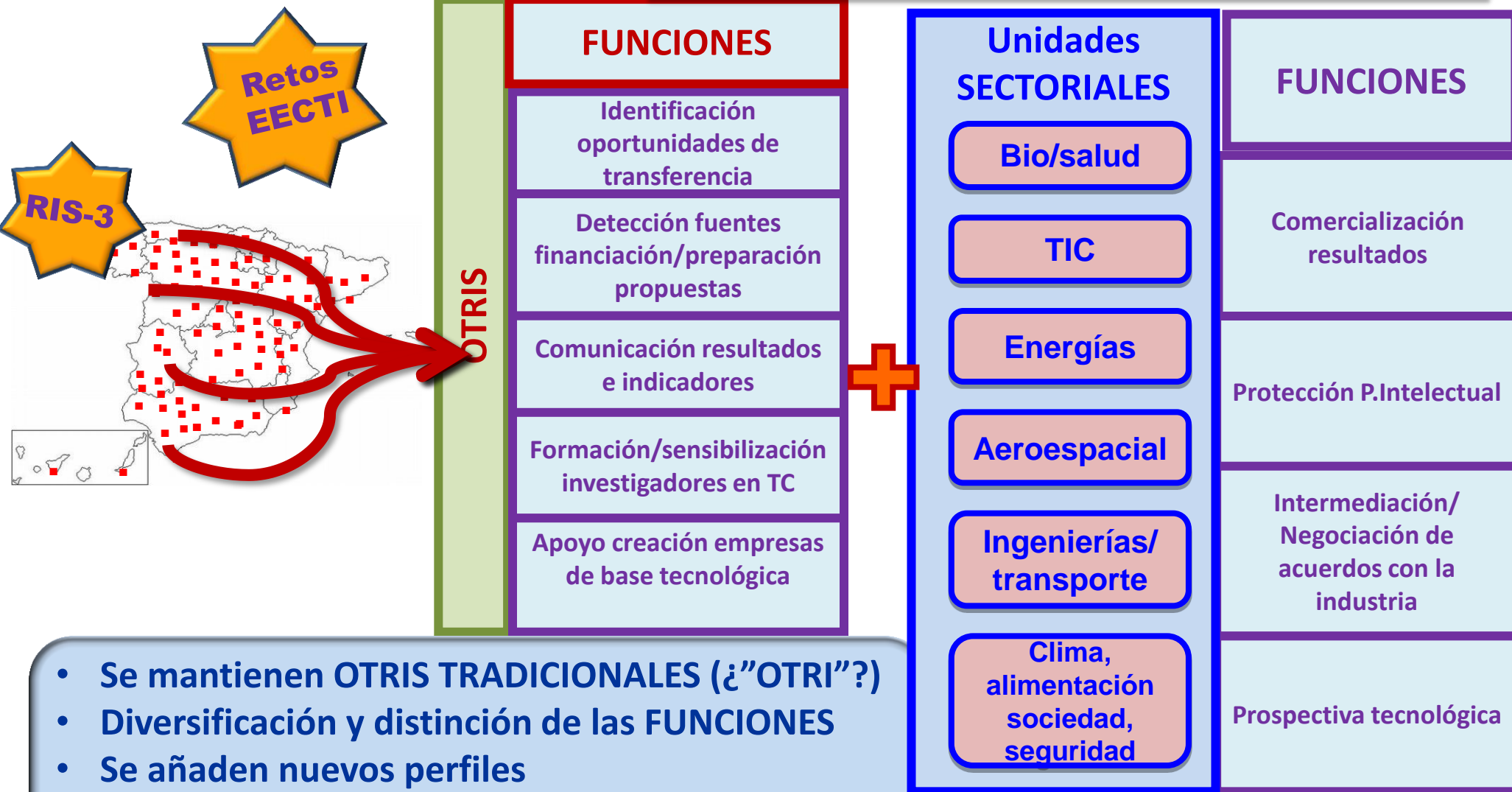
Recursos humanos

**Actividad colaborativa e
internacional**

Relación con la empresa

PROPUESTA DE MODELO DE ESTRUCTURA

OTRIS TRADICIONALES + NUEVAS ESTRUCTURAS



- Se mantienen OTRIS TRADICIONALES (¿"OTRI"?)
- Diversificación y distinción de las FUNCIONES
- Se añaden nuevos perfiles
- NUEVAS ESTRUCTURAS SECTORIALES asumen labores propias de **COMERCIALIZACIÓN**

PROPUESTA DE MODELO DE GOBERNANZA



PROPUESTA DE INCENTIVOS

ECONÓMICOS

INCENTIVOS ECONÓMICOS (BONUS) Y
EVALUACION GESTORES TC

APLICACIÓN EFECTIVA ROYALTIES
INVESTIGADORES

INCENTIVOS FISCALES A EMPRESAS POR
ADQUISIÓN DE TECNOLOGÍA

CONVOCATORIAS QUE FINANCIEN LA
TRANSFERENCIA

NO ECONÓMICOS

IMPLEMENTAR CONTABILIDAD ANALÍTICA
↓
FINANCIAR OTRI

GESTIÓN EFICAZ, MEDIOS NECESARIOS Y
EVALUACIÓN RESULTADOS TC

RECONOCIMIENTO DE LA PROFESIÓN
GESTOR DE TC

REVISIÓN SEXENIOS DE TRANSFERENCIA

AGENTES

UNIVERSIDADES,
OPI...

OTRI

GRUPOS I+D

EMPRESAS

GESTORES TT

PUNTOS DE CONTACTO NACIONAL Y REGIONALES

Comité para el Espacio Europeo de Investigación (ERAC) a través del grupo de trabajo sobre Transferencia de Conocimiento (KT)

Punto de Contacto Nacional

Subdirectora General de Transferencia de Tecnología

Puntos de contacto regionales



**MUCHAS GRACIAS POR
SU ATENCIÓN**