



COORDINACIÓN DEL PROYECTO DE PLATAFORMA DE SERVICIOS SOBRE PROPIEDAD INDUSTRIAL PARA EL SECTOR PRODUCTIVO IBEROAMERICANO (CIBEPYME) Y ACTUALIZACIÓN DE LA PÁGINA WEB DEL PROGRAMA IBEROAMERICANO DE PROPIEDAD INDUSTRIAL (IBEPI)

PROCESO DE SELECCIÓN

I. ANTECEDENTES

Con el fin de contribuir a promover el uso de la propiedad industrial como instrumento de competitividad del sector empresarial Iberoamericano, en el marco del Fondo en Fideicomiso de España para la cooperación con América Latina, se inició en 2009 un proyecto a largo plazo denominado CIBEPYME. El Proyecto consiste en la creación, el desarrollo y el mantenimiento de una plataforma Iberoamericana de propiedad industrial que fomenta el uso de la propiedad industrial, favoreciendo el aprovechamiento del sistema, y brindando servicios especializados en materia de propiedad industrial, en particular a las pequeñas y medianas empresas.

Una vez diseñado y dotado de una infraestructura técnica, el Proyecto fue dado a conocer entre las autoridades de la Región. A la vista de la utilidad del mismo, la Cumbre de Jefe de Estado y de Gobierno de Iberoamérica, reunida en Asunción, Paraguay, en el año 2011, aprobó en su declaración final el Programa Iberoamericano de Propiedad Industrial, incluyendo el proyecto CIBEPYME como uno de sus ejes.

El Comité Intergubernamental decidió en su reunión del pasado 30 de abril de 2015, la contratación de una consultora que pueda darle continuidad y coordinar el trabajo del Comité de Desarrollo de contenidos para la plataforma, integrado por representantes de los diferentes países miembros. Todo ello hace necesario el apoyo del recurso humano que

COORDINACIÓN DEL PROYECTO DE PLATAFORMA DE SERVICIOS SOBRE PROPIEDAD INDUSTRIAL PARA EL SECTOR PRODUCTIVO IBEROAMERICANO (CIBEPYME) Y ACTUALIZACIÓN DE LA PAGINA WEB DEL PROGRAMA IBEROAMERICANO DE PROPIEDAD INDUSTRIAL (IBEPI)

PROCESO DE SELECCIÓN

garantice el aporte y la gestión de los contenidos de la plataforma, así como el seguimiento y la evaluación de los resultados del proyecto.

De igual manera, este recurso humano debería trabajar en el desarrollo de contenidos y actualización de la página Web institucional del Programa, creada con el propósito de dar visibilidad al mismo. Asimismo, debería trabajar en la creación de perfiles en las principales redes sociales y actualizar los contenidos de manera periódica.

II. PERFIL DEL COORDINADOR

El coordinador de la plataforma CIBEPYME debe estar orientado hacia la coordinación, gestión y administración. Debe contar con conocimientos sobre el funcionamiento, dinamismo y necesidades del sector productivo y empresario, especialmente de las PYMES.

De igual manera, se espera que el coordinador tenga experiencia en el desarrollo y adaptación de contenidos y herramientas, a un lenguaje claro y atractivo para el público objetivo de la plataforma. Que sea eficaz en la coordinación del Comité de Desarrollo de contenidos para CIBEPYME, requiriendo y obteniendo la información necesaria para su actualización.

Se requerirá de una persona proactiva, capaz tanto de realizar propuestas para el desarrollo de nuevas herramientas y servicios a las PYMES, como de llevarlas a cabo.

Asimismo, es importante que se sea metódica, que desarrolle un plan de acción anual en el que se fijen metas y plazos para el desarrollo de las actividades en el marco de la plataforma.

Se espera que se interiorice rápidamente con el mundo de la propiedad industrial e intelectual, que conozca los principales organismos, foros y medios vinculados a la misma.

Se valorará su capacidad para transmitir información de manera clara, de generar contenidos para la plataforma, página web del programa y redes sociales.

PROCESO DE SELECCIÓN

III. REQUISITOS PARA POSTULACION

- Ser nacional de alguno de los países miembros del Programa.
- Si es funcionario público o de ONAPIs:
 - Encontrarse en situación de licencia sin goce de sueldo;
 - No haber trabajado con el contratante durante el período inmediato anterior al proceso de selección.
 - Que su contratación no genere un conflicto de intereses.
 - No tener relación de trabajo o relación familiar con miembro alguno del personal de la entidad contratante comienzo de su licencia; y (o con personal de las ONAPIs) que estén directa o indirectamente involucrados con cualquier parte de:
 - la preparación de estos TdR;
 - el proceso de selección; y/o
 - con la supervisión de los trabajos.
- No ser funcionario ni estar vinculado con las instituciones relacionadas con este proyecto (ONAPIs y OMPI).
- Formación académica:
 - Ser graduado en administración de empresas, comunicación social, ciencia política, relaciones internacionales u otra carrera afín.
 - Se evaluarán conocimientos en materia de propiedad industrial e intelectual.
 - Dominio de los idiomas Español y Portugués
- Desarrollo Profesional:
 - Poseer una experiencia mínima de tres años de trabajo vinculado a comunicación en y para el ámbito empresarial y productivo.
 - Experiencia comprobada en trabajos de consultoría.
 - Contar con experiencia en la coordinación o integración de proyectos de cooperación internacional.

COORDINACIÓN DEL PROYECTO DE PLATAFORMA DE SERVICIOS SOBRE PROPIEDAD INDUSTRIAL PARA EL SECTOR PRODUCTIVO IBEROAMERICANO (CIBEPYME) Y ACTUALIZACIÓN DE LA PAGINA WEB DEL PROGRAMA IBEROAMERICANO DE PROPIEDAD INDUSTRIAL (IBEPI)

PROCESO DE SELECCIÓN

- Experiencia comprobada en el desarrollo de contenidos para diferentes piezas de comunicación.
- Experiencia comprobada en la creación, análisis y direccionamiento de la información para las redes sociales, como así también en la creación de estrategias de comunicación digital.

IV. MECANISMO PARA POSTULACION

Plazo máximo de entrega: los interesados tendrán tiempo para enviar su Curriculum Vitae con toda la documentación que acredite los antecedentes detallados hasta el día 27 de noviembre, inclusive.

Los antecedentes deberán ser enviados en formato electrónico a la casilla de correo electrónico sec.iberoamericano@inpi.gob.ar. Deberán incluir en sus respectivos CVs toda la información que consideren pertinente para acreditar el cumplimiento de los requisitos de elegibilidad. El mencionado CV no podrá tener una extensión superior a tres páginas.

Los interesados podrán solicitar aclaraciones o consultas específicas derivadas de la interpretación de los TdR hasta dos días hábiles antes del plazo estipulado como fecha límite para el envío de los CV a la casilla de correo sec.iberoamericano@inpi.gob.ar.

IV. MECANISMO Y CRITERIO DE EVALUACIÓN

La selección del candidato será efectuada por un Comité de Selección, conformado a tal fin, que estará integrado por cuatro miembros del Comité de Desarrollo para CIBEPYME y la Secretaría Técnica de Programa.

La metodología de evaluación y selección a ser utilizada será aplicada en base a la "Calificación de los Postulantes".

En una primera instancia se realiza una preselección de los candidatos en base al perfil del consultor solicitado, con un criterio pasa/no pasa, tomando como factores críticos los incluidos en la siguiente tabla:

COORDINACIÓN DEL PROYECTO DE PLATAFORMA DE SERVICIOS SOBRE PROPIEDAD INDUSTRIAL PARA EL SECTOR PRODUCTIVO IBEROAMERICANO (CIBEPYME) Y ACTUALIZACIÓN DE LA PAGINA WEB DEL PROGRAMA IBEROAMERICANO DE PROPIEDAD INDUSTRIAL (IBEPI)

PROCESO DE SELECCIÓN

Nº	Factores	Pasa	No pasa
1	Nacionalidad de países miembros del Programa Iberoamericano de Propiedad Industrial y Promoción del Desarrollo.		
2	Formación profesional administración de empresas, comunicación social, ciencia política, relaciones internacionales u otra carrera afín.		
3	Dominio de los idiomas español y portugués.		

Los candidatos que resulten precalificados pasarán a una segunda instancia de evaluación en donde se puntuará los antecedentes presentados de acuerdo a los siguientes detallados en la siguiente tabla:

Tabla II: Factores con Criterio de evaluación ponderado:

El cargo será adjudicado sobre el consultor que cumpla con todos los requisitos definidos en los TdR y obtenga la mayor calificación de acuerdo al sistema de puntuación propuesto.

En el caso de la Entrevista Personal, el Comité de Selección podrá completar este proceso de evaluación de candidatos mediante un mecanismo de entrevistas por la vía de videoconferencias.

Nº	Factores y metodología de asignación de puntaje	Puntaje máximo	Puntaje atribuido
3	EXPERIENCIA PROFESIONAL	75	
3.1	Experiencia de trabajo vinculado a comunicación en y para el ámbito empresarial y productivo. <ul style="list-style-type: none"> • Igual o mayor a 3 años e inferior a 5 años:.....30 puntos • Igual o mayor a 5 años e inferior a 7 años:.....35 puntos • Igual o mayor a 7 años:.....40 	40	

COORDINACIÓN DEL PROYECTO DE PLATAFORMA DE SERVICIOS SOBRE PROPIEDAD INDUSTRIAL PARA EL SECTOR PRODUCTIVO IBEROAMERICANO (CIBEPYME) Y ACTUALIZACIÓN DE LA PÁGINA WEB DEL PROGRAMA IBEROAMERICANO DE PROPIEDAD INDUSTRIAL (IBEPI)

PROCESO DE SELECCIÓN

	puntos La experiencia se contabiliza a partir de la fecha de grado del participante		
3.2	Experiencia comprobada en trabajos de consultoría a escala internacional que involucren al menos 5 países. <ul style="list-style-type: none"> • 1 proyecto elaborado:..... 5 puntos • Entre 2 y 4 proyectos elaborados:..... 10 puntos • 5 o más proyectos elaborados:15 puntos 	15	
3.3	Desarrollo de estrategias de posicionamiento de programas, iniciativas y proyectos a nivel internacional, a través de redes sociales y campañas en la Web. <ul style="list-style-type: none"> • 1 estrategia desarrollada exitosamente.....10 puntos • Entre 2 y 3 estrategias desarrolladas exitosamente.....15 puntos • 5 o más estrategias desarrolladas exitosamente.....20 puntos. 	20	
4	OTROS CONOCIMIENTOS	15	
4.1	Conocimientos en Propiedad Intelectual	10	
4.2	Conocimientos en Posicionamiento Web	5	
EL PUNTAJE MÍNIMO PARA PASAR A LA ENTREVISTA PERSONAL ES DE 70 PUNTOS SOBRE 90			
4	<i>ENTREVISTA PERSONAL</i>	10	
En la entrevista se tratarán en detalle las experiencias de trabajo previo así como se interrogará a los entrevistados respecto de su estrategia para el desarrollo de esta consultoría.			
TOTAL		100	

Los resultados del procedimiento de selección le serán comunicados a todos los candidatos involucrados en la búsqueda laboral.